



UNIVERSIDAD  
cooperativa



# CERTIFICACIÓN Gobernanza Cooperativa

Herramientas para transformar  
con visión y compromiso

NUEVO PROGRAMA DE FORMACIÓN INTEGRAL



# Profesionalización de la gobernanza cooperativa

Desde 2020, la Universidad Cooperativa de Fundación Nodos es un espacio de formación que promueve la innovación, el aprendizaje y la transformación del ecosistema cooperativo a través de un enfoque colaborativo. Cada año, **más de 3.000 personas** se capacitan a través de nuestra agenda abierta, seminarios y talleres, llegando a **más de 85 cooperativas**.

La **Certificación en Gobernanza Cooperativa** inaugura una nueva etapa en la oferta de aprendizajes de nuestra universidad, con una propuesta estratégica e integral pensada para el gobierno cooperativo.



## Profesionalizar la gobernanza

Un programa integral, pensado para acompañar a consejeros y futuros dirigentes en el desarrollo de competencias clave: pensamiento estratégico y sistémico, lectura del negocio, toma de decisiones y cultura cooperativa.

## Aprendizaje con impacto

Un recorrido para transformar la práctica del consejo cooperativo con talleres sincrónicos y asincrónicos, cápsulas optativas y un trabajo final aplicable a la realidad de cada cooperativa.

## Acompañamiento académico:

Oportunidad de trabajar con facilitadores que brindarán apoyo en cada taller con el objetivo de transformar los aprendizajes en herramientas concretas.

# Plan de estudio

## Síntesis del programa

- 4 ejes temáticos
- 11 talleres sincrónicos obligatorios
- 2 cápsulas asincrónicas obligatorias
- 2 talleres optativos
- Trabajo integrador final

### CURSADA

**Duración total:**  
hasta 2 años  
**Modalidad:**  
virtual



## Certificación en Gobernanza Cooperativa

### EJE 1 Contexto y ADN cooperativo

2 TALLERES OBLIGATORIOS

**TALLER 1**  
Contexto, tendencias y cooperativismo

**TALLER 2**  
Identidad cooperativa como ventaja estratégica

**CAPSULA OBLIGATORIA**  
"Cooperados"

### EJE 2 Gobernanza y responsabilidad

2 TALLERES OBLIGATORIOS

**TALLER 3**  
Gobernanza Cooperativa: roles y responsabilidades

**TALLER 4**  
Prácticas de gobernanza

**CAPSULA OBLIGATORIA**  
Autoevaluación del Gobierno Cooperativo

### EJE 3 - Lectura del Negocio

2 TALLERES OBLIGATORIOS (2 encuentros cada uno)

**TALLER 5**  
Finanzas para gobernar

**TALLER 6**  
Interpretación y lectura de balance contable

### EJE 4 - Consejo en acción

4 TALLERES OBLIGATORIOS

**TALLER 7**  
Consejo como equipo

**TALLER 8**  
Deliberar y decidir

**TALLER 9**  
Oratoria para el cambio (2 encuentros)

**TALLER 10**  
El consejero del futuro

**TALLER II - Trabajo integrador final**  
Plan de mejora de Gobernanza

### TALLERES OPTATIVOS

**Optativo 1**  
Tendencias del sector agro

**Optativo 2**  
Integración intergeneracional

**Optativo 3**  
IA en el trabajo

Aquellas personas interesadas en un tema específico pueden cursar módulos sueltos y recibir una constancia de asistencia por taller o por eje temático completo. Sin embargo, para obtener la Certificación en Gobernanza Cooperativa, es mandatorio realizar el programa en su totalidad y aprobar el trabajo final integrador.

# Ejes temáticos y talleres

## Eje 1

### Contexto y ADN cooperativo

**Propósito:** desarrollar una lectura estratégica del entorno y fortalecer la comprensión de la identidad cooperativa como base para la toma de decisiones del consejo.

#### → TALLERES

**Contexto, tendencias y cooperativismo:** Tendencias globales y señales de cambio relevantes para el sector, reflexiones sobre su impacto en el modelo cooperativo y en cada una de las organizaciones. Mirada integral que conecta lo global, lo sectorial y lo personal.

**Identidad cooperativa como ventaja estratégica:** Identidad cooperativa como eje vital para la toma de decisiones, propuesta de valor diferencial y tensiones que se generan en su implementación en contextos competitivos.

**Cápsula obligatoria "Cooperados":** Características del modelo cooperativo, sus valores y principios. Aspectos generales sobre lo que implica ser parte del movimiento cooperativo y del Grupo Nodos.

## Eje 2

### Gobernanza y responsabilidad

**Propósito:** fortalecer la comprensión de la gobernanza cooperativa y el rol de sus órganos, promoviendo un ejercicio responsable, ético y estratégico del Consejo de Administración

#### → TALLERES

**Gobernanza cooperativa: Roles y responsabilidades:** Componentes de la gobernanza cooperativa, su interrelación y funcionamiento. Alcance del Consejo y de la sindicatura, sus funciones y responsabilidades para liderar con impacto.

**Prácticas de gobernanza:** Identificación de prácticas de gobernanza existentes y oportunidades de mejora a partir de una mirada crítica y aplicada.

**Cápsula interactiva Asincrónica- Autoevaluación del Gobierno Cooperativo:** Reconocimiento y diagnóstico de las fortalezas y oportunidades de mejora del gobierno cooperativo. Cada participante analiza a su propio Consejo.

## Eje 3

### Lectura del negocio cooperativo

**Propósito:** desarrollar la capacidad de leer e interpretar la información económico-financiera de la cooperativa para ejercer un gobierno informado y estratégico.

#### → TALLERES

**Finanzas para gobernar:** Análisis de estados financieros y evaluación de proyectos de inversión o alternativas de financiamiento desde el rol del Consejo, comprendiendo cómo las decisiones de gestión impactan en la salud económica de la cooperativa. (\*2 encuentros en alianza con IAE Business School)

**Interpretación y lectura de balance:** Lectura e interpretación de los estados contables de una cooperativa. Entender qué revelan sobre la salud económica, financiera y patrimonial de la organización, qué preguntas estratégicas habilitan y cómo construir indicadores de gobierno. (\*2 encuentros)

## Eje 4

### El Consejo en acción

**Propósito:** desarrollar capacidades para el funcionamiento efectivo del Consejo como equipo, fortaleciendo la deliberación democrática, la toma de decisiones estratégicas y la construcción de futuro en clave cooperativa.

#### → TALLERES

**El Consejo como equipo:** El Consejo de Administración como equipo de trabajo, sus dinámicas reales, los procesos de construcción colectiva y el valor de las reuniones como espacio central de articulación política, deliberación y toma de decisiones.

**Deliberar y decidir en democracia cooperativa:** Deliberación democrática y toma de decisiones en el Consejo, herramientas para gestionar el disenso, el conflicto y las emociones como parte de ese proceso.

**Oratoria para el cambio:** Formas, estilos y maneras de comunicar desde el autoconocimiento. Comunicación asertiva, empática pero firme. Liderar procesos de comunicación de calidad, redescubriendo el gran poder de la propia voz. (\* 2 encuentros en alianza con la Universidad Austral)

**El consejero del futuro:** Integración de los aprendizajes del programa para repensar el rol del consejero desde una mirada estratégica y alineada a la identidad cooperativa y a los desafíos actuales del contexto.



## Talleres optativos

**Propósito:** amplifican y enriquecen el recorrido formativo de la Certificación, permitiendo que cada participante profundice en temas específicos según sus intereses, necesidades o desafíos. Son contenidos opcionales que ofrecen herramientas complementarias:

- **Tendencias del sector agro**
- **Taller sobre integración intergeneracional**
- **IA en el trabajo**



## Trabajo integrador final

El recorrido de la Certificación culmina con el Plan de Mejora de Gobernanza, un trabajo integrador que invita a cada participante a transformar lo aprendido en una propuesta real para su cooperativa.



**Con la aprobación de este trabajo, se accede a la Certificación.**

Los planes destacados podrán integrar una biblioteca de casos que alimentará futuras cohortes, convirtiendo a cada generación en productora de conocimiento para todo el ecosistema cooperativo.

# Red de facilitadores

La Certificación en Gobernanza Cooperativa propone una experiencia de aprendizaje que combina contenidos especialmente curados por referentes de la Universidad Cooperativa y profesionales de diferentes escuelas de negocios como el IAE y la Universidad Austral, sumado al apoyo y la tutoría de una coordinación académica que acompañará todo el proceso.

## Equipo de facilitadores

---



### Fernando Preumayr

Ing. Agrónomo de la Universidad Nacional de Rosario (UNR) y cuenta con un Posgrado en Agronegocios Universidad Austral.

Profesor del Área de Comportamiento Humano en el Centro de Agronegocios, UA, Rosario. Líder del Proyecto Factor Humano en Tambo en AACREA, programa interdisciplinario e interinstitucional. Desarrolla tareas de consultoría en organización y desarrollo de personas y equipos de trabajo centrado en el sector rural en empresas agropecuarias y agroindustriales.

Es socio consultor de Dairy Strategies LLC y asesor de empresas agropecuarias. Es consultor en temas de recursos humanos para el agro en diversas empresas agropecuarias y agroindustriales. Es columnista de diversas publicaciones como Infortambo, Clarín Rural Revista y ha disertado en numerosas jornadas y congresos ligados a temas de desarrollo humano en el sector agropecuario.



### Evangelina Marchioni

Licenciada en Psicología de la Universidad de Buenos Aires (UBA) y cuenta con un Posgrado en Gestión Estratégica de Recursos Humanos de la Universidad de San Andrés (UdeSA, 2009).

Profesora de Psicología en Enseñanza Media y Superior (UBA, 2006). Diplomatura en Gestión de la Diversidad (Universidad de Córdoba, 2022).

Cuenta con más de 20 años de experiencia proyectos de formación de líderes y equipos, y ha sido parte de proyectos de gestión del cambio y transformación cultural: Liderazgo, Comunicación, Conversaciones difíciles, Inteligencia emocional, Gestión de conflictos, Trabajo en equipo, Colaboración, Creatividad e innovación, Desarrollo de equipos, Gestión del cambio, etc.

Lideró al equipo de servicios de transformación educativa en Compartir Argentina (Editorial Santillana), alcanzando a más de 150 escuelas de todo el país. Formó a equipos directivos y docentes de los distintos niveles educativos. Coordinó un equipo de 25 asesores pedagógicos que acompañaron a las escuelas en la integración de la tecnología para los procesos de enseñanza y aprendizaje.



## Marina Olabarrieta

Licenciada en Psicopedagogía y en Educación, con más de 30 años de trayectoria en el ámbito educativo y organizacional. Complementa su formación académica con estudios en diseño instruccional e-learning, Design Thinking, Google Design Sprint, Neuroliderazgo, metodologías colaborativas, Teoría U y consultoría organizacional.

Se especializa en diseño e implementación de propuestas formativas, desarrollo de personas, liderazgo pedagógico y aprendizaje colaborativo. Cuenta con experiencia docente en niveles primario, secundario, terciario y universitario, así como en el diseño y facilitación de programas de formación para organizaciones públicas y privadas.

Hoy se desempeña en el desarrollo de programas de liderazgo, formación docente, mentoring, gestión del cambio y desarrollo de talentos, integrando metodologías innovadoras y enfoques de aprendizaje presenciales, virtuales y blended.

---



## Nora de Aracama

Abogada egresada de la Universidad Católica Argentina (UCA), especializada en asesoramiento legal de empresas, relaciones laborales y compliance. Cuenta con una amplia trayectoria en el sector cooperativo agropecuario, habiéndose desempeñado como Gerente de Asuntos Legales de la Asociación de Cooperativas Argentinas (A.C.A.), asesorando tanto a la entidad como a las cooperativas asociadas.

Actualmente se desempeña como Gerente de Relaciones Institucionales y Compliance en A.C.A. y colabora con CONINAGRO en negociaciones paritarias y temas legales vinculados al sector cooperativo. Además, integra el Directorio del INAES en representación del cooperativismo agropecuario nucleado en CONINAGRO.

---



## Guillermo Fraile | IAE Business School

Doctor en Gobierno y Cultura de las Organizaciones de la Universidad de Navarra, Master en Dirección de Empresas del IAE Business School, Máster en Gobierno y Cultura de las Organizaciones de la Universidad de Navarra e Ingeniero Industrial del Instituto Tecnológico de Buenos Aires.

Profesor titular del área de Economía y Finanzas. Director Académico Adjunto del IAE y Director Académico de los programas de Dirección de la Pequeña y Mediana Empresa.

Miembro del Board de la International Federation for Family Development (IFFD), Vicepresidente de la IFFD para LATAM Sur. Hasta 2022 fue Miembro de la Junta Directiva de Gobierno de la Universidad Austral y Miembro del Consejo de Dirección del Instituto de Ciencias para la Familia de la Universidad Austral.



## Equipo de Auditoría de Cooperativas de ACA

El equipo de auditoría tiene como objetivo principal brindar transparencia y fortalecer la gestión de las cooperativas agropecuarias adheridas a la Asociación de Cooperativas de Argentina (ACA). Su conocimiento en gestión financiera y optimización de los procesos operativos permite brindar solidez y confianza a toda la red de cooperativas.



### Matías Di Benedetto

Consultor en transformación organizacional y desarrollo de equipos, con más de 15 años de experiencia acompañando procesos de aprendizaje, integración y cambio.

Trabaja en el diseño y la realización de workshops, espacios participativos y actividades de formación orientadas al fortalecimiento de la comunicación, la colaboración y el trabajo en equipo. Su práctica combina herramientas de coaching, metodologías participativas y gestión del cambio.

También ha participado en proyectos vinculados al desarrollo de juventudes de cooperativas, coordinando actividades grupales y propuestas formativas orientadas al autoconocimiento, la participación y la construcción de acuerdos.



### María Florencia Alippe

Licenciada en Relaciones del Trabajo de la Universidad de Buenos Aires (UBA), Magíster en Estudios Organizacionales de la Universidad de San Andrés (UdeSA), Posgrado en Gamificación y Técnicas de Ludificación (IEBS).

Cuenta con experiencia como docente universitaria en instituciones como la Universidad de Buenos Aires, la Universidad Argentina de la Empresa y la Universidad de San Andrés.

Especialista en desarrollo de Talento y Capacitación, con trayectoria en diversas organizaciones e industrias como Philip Morris, EY, La Anónima. Actualmente, es directora de Desarrollo Profesional de la Universidad de San Andrés, liderando un equipo que acompaña en sus pasos de carrera al talento de grado, posgrado y graduados de la institución.



### María José Müller | Universidad Austral

Doctora y Licenciada en Comunicación Social. Se desempeña como docente de grado y posgrado en la Facultad de Comunicación de la Universidad Austral.

Brinda clases en las materias Lenguaje Sonoro, Taller de Expresión Oral y Producción para los alumnos de grado, y forma parte de las cátedras de Taller de Expresión Oral y Escrita, y Calidad en la Comunicación en la Escuela de Posgrados. Además, es coach en oratoria y dicta numerosos cursos y talleres para empresas y organizaciones de la sociedad civil.

Es periodista y tiene amplia trayectoria en radio (Radio 10, FM Milenium, FM Cultura, entre otras) y como productora de podcasts. Es miembro de FOPEA (Foro de Periodistas Argentinos).

Creó Amplitud, una organización sin fines de lucro que durante 17 años trabajó a favor de la inclusión de personas a través de la palabra. También es creadora y coordinadora de Más Miradas, un proyecto liderado por FOPEA y Google, que capacita y acompaña jóvenes con vocación periodística de barrios populares. Fue Abanderada de la Argentina Solidaria en el año 2015.



## Bernardo Piazzardi

Profesor, investigador y director del Centro Agronegocios de la Universidad Austral. Es asesor senior en temas agro en MAP Latam Consultores. Es consultor para la Comisión de la Unión Europea con foco en el desarrollo de cadenas de valor agro para países de la región sur de África. Es consultor externo en estrategia de negocios para las firmas Prospectiva 2020 y ABECB. Fue integrante del directorio de la Agencia de Inversiones y Comercio Exterior de la Provincia de Santa Fe, "Santa Fe Global". En su carrera profesional cuenta con conocimiento, experiencia y foco en management y dirección estratégica en el área de los agronegocios y agroalimentos. Ha sido consultor del Ministerio de Agricultura de la Nación y de las cámaras de Diputados y de Senadores de la Nación en asuntos agropecuarios. Anteriormente, ocupó cargos de alta gerencia y dirección en empresas agropecuarias y agroalimentarias.

---



## Flora Proverbio

Consultora para empresas en Economía de la Longevidad y directora de los Programas Ejecutivos de Age Management, Silver Experience y Silver Economy de la Universidad del CEMA.

Desde su trabajo en consultoría, docencia y divulgación, impulsa a las organizaciones a desafiar el edadismo y a capitalizar el potencial de las personas +50, integrando la perspectiva de edad en estrategias de Diversidad e Inclusión, así como también en el diseño de experiencias para colaboradores y clientes.

---



## Alejandro Lang

Licenciado en Administración de Empresas de la Universidad de Buenos Aires (UBA) y Máster en Administración y Dirección de Empresas (MBA) por la Universidad de Oviedo, España. Certificación internacional en Innovación, Design Thinking, Scrum y Kanban, además de ser Coach Profesional y tener formación en Change Management (HUCMI).

Profesor en Educación Superior (UTN, Argentina), Socio consultor en Hulk! Management Skills, y Director de Management en Skills Institute.

Ha sido consultor y capacitador en empresas de Costa Rica como PROCOMER, Grupo Mutual, AyA, Walmart, entre otras. En España trabajó con Sanofi y en Australia con Coca Cola. Es asesor de empresas como Grupo Agroenergía La Pampa, Tenaris, ESPN, y fue speaker en el CX & Innovation Congress en Paraguay. Asimismo, dirige la Maestría en Gestión Empresarial de UNLPam y es profesor de planeamiento estratégico. Fue coordinador de la Comisión de Innovación de la FCE-UBA por 6 años.

---



## Pablo Marek

Licenciado en Administración y Gestión empresarial de la Universidad de San Martín (UNSAM) y cuenta con un Posgrado en alta Dirección de Agronegocios y Alimentos de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Asimismo, cuenta con formación internacional en Innovación en Israel.

Certificación internacional en OKR y KANBAN, Design Thinking Professional Certificate. Innovation Management. Agile & Scrum Foundations Professional, Remote Worker and Virtual Collaboration, avaladas por CertiProf®.

Consultor titular de Hulk! Negocios y TransformAcción, con más de 17 años de experiencia en el mundo Emprendedor y PyME, experto en Nuevos Proyectos, Planificación, Innovación, Gestión y Estrategia Empresarial.

Director de la Licenciatura en Administración de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNLPam y Docente de la cátedra Evaluación de Proyectos de Inversión Agroindustriales en Facultad de Agronomía de la UNLPam

### **Destinatarios:**

consejeros, futuros dirigentes y perfiles interesados en desarrollarse en este rol

### **Duración del programa:**

máximo 2 años (los tiempos son definidos por cada participante)

### **Fecha de inicio:**

24 de junio de 2026

**INSCRIBITE ACÁ**

Consultas adicionales:

**[capacitacion@nodosfundacion.com.ar](mailto:capacitacion@nodosfundacion.com.ar)**

Una propuesta integral y estratégica que te invita a fortalecer la gobernanza y potenciar el desarrollo del ecosistema cooperativo.

**¡Te esperamos!**



UNIVERSIDAD  
**cooperativa**